

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ «НИНХ»**

Кафедра Экономики труда и управления персоналом

Рег. № 309-10/02

**Методические указания
по выполнению контрольных работ
по учебной дисциплине**

ПОЛИТИКА ДОХОДОВ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Для студентов заочной формы обучения
по специальности 080505 «Управление персоналом»

Новосибирск 2010

Методические указания разработаны
Подоваловой Р.Я. – к.э.н., доцентом кафедры экономики труда и управления
персоналом

Учебно-методическое обеспечение согласовано с библиотекой университета.

Методические указания соответствуют внутреннему стандарту НГУЭУ.

Утверждено на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом
(протокол от « 30 » 06 2010г. № 12).

Заведующий кафедрой
д.э.н., профессор



С.И. Сотникова

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ОПД.Р.3.13. Политика доходов и заработной платы.

Курс «Политика доходов и заработной платы» является для специальности 080505 «Управление персоналом» дисциплиной общепрофессионального цикла (ОПЦ).

Объем необходимых знаний и практических умений определяется рабочей программой по учебной дисциплине «Политика доходов и заработной платы» для специальности 080505 «Управление персоналом, утвержденной на заседании кафедры «Экономика труда и управления персоналом».

В соответствии с учебным планом студенты IV курса заочной формы обучения по специальности «Управление персоналом» выполняют во внеаудиторное время контрольную работу.

Цель выполнения контрольной работы – закрепить теоретические знания и приобрести некоторые практические навыки при изучении вопросов в области политики доходов.

Задачи контрольной работы:

- углубление теоретических знаний по отдельным, наиболее важным темам и проблемам политики доходов;
- формирование навыков самостоятельного изучения и использования научной, методической, справочной, учебной и другой литературы;
- приобретение навыков практического умения рассчитывать, устанавливать взаимосвязи, составлять, обобщать, оценивать, обосновывать выводы на основе социально-экономической и другой информации, характеризующую сферу политики доходов.

При выполнении контрольной работы студенты должны использовать научную, методическую, справочную, нормативно-правовую, учебную литературу, а также тексты лекций.

Контрольная работа должна соответствовать определенным требованиям:

- содержать самостоятельный анализ литературных источников и в необходимых случаях делать ссылки на них в соответствии с общепринятыми нормами;
- приводить конкретные расчетные формулы и пояснения к ним в рамках изучаемых вопросов;
- содержать конкретные расчеты, необходимые для решения отдельных производственных ситуаций (задач);
- уметь четко сформулированные выводы (ответы) по отдельным ситуациям, задачам, тестам.

2. ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1. Методика выполнения контрольной работы

Этапы выполнения

Этапы выполнения контрольной работы являются общепринятыми и стандартными: выбор варианта контрольной работы, составление грамотной библиографии, изучение и решение производственных ситуаций (задач), тестовых заданий.

Последовательность и содержание каждого этапа

Выбор варианта контрольной работы стандартизирован и не должен вызывать особые проблемы. Правила выбора варианта даются в разделе 2.2.

Разработка и выполнение контрольной работы предполагает изучение методической, справочной и учебной литературы, для чего можно воспользоваться рекомендуемым списком литературы в учебной программе «Политики доходов и заработной платы» и в конце методических указаний по выполнению контрольных работ.

При выполнении (решении) производственных ситуаций (задач) необходимо обратить внимание на их условия, вникнуть в их содержание, правильно выбрать последовательность их решения и расчетные формулы. Выполнение тестовых заданий предполагает знание теории и в некоторых случаях методику расчетов отдельных показателей.

Элементы, которые будут определять структуру выполнения заданий.

Набор элементов стандартизирован. В их число включается последовательное выполнение ситуационных (практических) задач № 1,2 и десяти тестовых заданий согласно номера варианта.

Конечная цель, которую должен достигнуть обучающийся при выполнении соответствующего задания

Конечная цель – общеизвестна: максимально приблизится к правильному ответу, Немаловажная задача – это понимание сущности данного задания (теста).

Требования к объему каждого задания

Требований к объему каждого задания нет, важно – правильно их выполнить. Предположительно можно установить объем для решения ситуационных (практических) задач – не более 1с на каждое задание, для выполнения тестовых заданий: при выборе правильных ответов из набора представленных ответов – 2-3 строки, при наличии расчетных операций и при изложении понятийного аппарата – 5-7 строк на каждое тестовое задание.

Требования к содержанию вариантов контрольной работы

Содержание вариантов стандартизировано. Каждый из вариантов контрольной работы содержит:

1. Две ситуационные (практические) задачи.

2. Десять тестовых заданий (тестов).

Требования к раскрытию студентом ситуационной (практической) задачи следующие:

- 1) теоретическое основание механизма решения ситуации (задачи); приведение конкретных расчетных формул согласно условий задания;
- 2) наличие необходимых пояснений к расчетным формулам;
- 3) соответствие стиля изложения общепринятым нормам;
- 4) самостоятельность позиции автора;
- 5) обоснованность итогового ответа.

Требования к выполнению тестовых заданий следующие:

- 1) если тесты даны на выбор одного правильного варианта ответа, то необходимо выделить (обвести, подчеркнуть, пометить) один ответ;
- 2) если тесты даны на выбор нескольких вариантов правильных ответов, то необходимо дать соответствующее количество ответов;
- 3) если предусматривается открытая форма тестового задания, то необходимо продолжить текст, или заполнить пустующие строки;
- 4) если текст предусматривает полностью открытую форму ответов, то необходимо самостоятельно их изложить (написать);
- 5) если текст предусматривает задание на соответствие, то необходимо сгруппировать определенные компоненты (элементы, факторы и т.п.) под каждый признак (классификацию, задачу).

2.2. Правила выбора варианта контрольной работы

Всего предложено 10 (десять) вариантов контрольной работы по учебной дисциплине «Политика доходов и заработной платы».

Каждый студент выполняет один вариант контрольной работы, который соответствует последней цифре номера его зачетной книжки.

2.2.1 Таблица выбора варианта контрольной работы

Номер варианта контрольной работы	Последняя цифра номера зачетной книжки студента	Номера ситуационных (практических) задач	Номера тестовых заданий варианта
Вариант №1	1	1,11	1,11,21,31,41,51,61,71,81,91
Вариант №2	2	2,12	2,12,22,32,42,52,62,72,82,92
Вариант №3	3	3,13	3,13,23,33,43,53,63,73,83,93
Вариант №4	4	4,14	4,14,24,34,44,54,64,74,84,94
Вариант №5	5	5,15	5,15,25,35,45,55,65,75,85,95
Вариант №6	6	6,16	6,16,26,36,46,56,66,76,86,96
Вариант №7	7	7,17	7,17,27,37,47,57,67,77,87,97
Вариант №8	8	8,18	8,18,28,38,48,58,68,78,88,98
Вариант №9	9	9,19	9,19,29,39,49,59,69,79,89,99
Вариант №10	0	10,20	10,20,30,40,50,60,70,80,90,100

Если контрольная работа полностью или частично выполняется не по своему варианту, то к защите она не допускается.

3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ

3.1. Структура контрольной работы

Структура контрольной работы стандартизирована, которая должна быть соблюдена студентами при разработке контрольных работ.

Для учебной дисциплины ОПД установлена следующая структура:

1. Титульный лист.
2. Ситуационная (практическая) часть:
 - 2.1. текст ситуационной (практической) задачи №1;
 - 2.2. решение задачи №1;
 - 2.3. ответ на задачу №1;
 - 2.4. текст ситуационной (практической) задачи №2;
 - 2.5. решение задачи №2;
 - 2.6. ответ на задачу №2.
3. Тестовая часть
 - 3.1. содержание 10 (десяти) тестовых заданий соответствующего варианта (тесты вопросов) и ответ на каждый из них.
4. Список литературы, используемый для написания контрольной работы.

3.2. Ситуационные (практические) задачи вариантов контрольной работы

Задача №1. Среднемесячная заработная плата за 5 лет изменилось следующим образом: 8540, 9900, 10800, 12100, 15200 руб. Рассчитать базисные и цепные темпы (индексы) изменения зарплаты за обследуемый период, сделать выводы об ускорении (замедлении) темпов ее изменения. Определить располагаемую и реальную заработную плату за последний период времени, если индекс потребительских цен – 1,105. Налоги и обязательные отчисления – 13 %.

Задача №2. Определить индивидуальный заработок работника, оплачиваемого по бестарифной системе, если коэффициент его квалификационного равен 3, 5, а их сумма по всем работникам – 180. Фонд зарплаты по бестарифной системе равен 720 тыс. руб. Каков будет заработок работника, если: а) фонд заработной платы составит 690 тыс. руб.; б) сумма коэффициентов квалификационного уровня будет равна 190?

Задача №3. Сдельный заработок рабочего III разряда, оплачиваемого по сдельно-премиальной системе, равен 9650 руб. Премия выплачивается за выполнение плана цехом в размере 15 % (план выполнен), норм труда – 20 %, бездефектный труд – 10 % (замечаний по качеству нет). Кроме того, установлена доплата за совмещение функций в размере 30 % тарифной ставки отсутствующего рабочего IV разряда в течении 10 дней (смена – 8 час.). Определить общий заработок рабочего-сдельщика, удельный вес тарифа и сдельного приработка, если выполнение норм времени – 115 %, часовая тарифная ставка III разряда – 34,0, IV разряда – 38,0 руб.

Задача № 4. Рассчитать сдельный заработок бульдозериста, если норма выработки за смену (8 час.) – 300 куб. м. горной массы. За месяц (21 день) переработано 7820 куб. м. Премия выплачивается за выполнение нормы выработки в размере 30 % и за каждый процент ее перевыполнения – 2 %. Часовая ставка – 45 руб. Определить общий заработок бульдозериста.

Задача №5. Контроль ОТК III разряда (часовая ставка – 31,8 руб.) отработал 20 смен (продолжительность смены – 8 час.). Ему установлена надбавка за профессиональное мастерство – 8 % тарифной ставки. Согласно положению о премировании контролер ОТК получает премию за выполнение трех показателей : 1) за снижение потерь от брака после приемки работ ОТК в размере 10 %; 2) за снижение удельного веса продукции, на которую поступили рекламации в размере 15 %; 3) за выполнение плана предприятием – 20 %.

Определить общий заработок контролера, если потери от брака были 1,0 %, а стали – 0,9 %; удельный вес продукции, на которые поступили рекламации, повысился с 0,8 до 1 %. Предприятие план выполнило. Оплата за ночное время (80 час.) повышается на 40 %. Районный коэффициент – 25%

Задача № 6. Коммерческий директор оплачивается по системе «плавающего оклада» в зависимости от выполнения плана по прибыли и объема продаж. Базовый оклад – 30 тыс. руб. План по объему продаж выполнен на 101 %, но прибыли – на 105 %. Кроме того, выплачивается премия в размере 2 % сверхплановой прибыли (500 тыс. руб.). районный коэффициент в размере 25 % предусматривается только за оплату из фонда заработной платы.

Определить общий заработок директора.

Задача №7. Наладчик IV разряда (часовая ставка – 43,3 руб.) оплачивается по косвенной сдельной оплате труда. В течение месяца (22 дня, продолжительность смены 8 час.) обслуживал 8 основных рабочих, выполнение норм которых составило 105, 115, 108, 110, 120, 125, 107, 105 %.

Премия выплачивается за выполнение плана цехом в размере 15 %, отсутствие простоев у обслуживаемых рабочих – 20 %, отсутствие замечаний по качеству обслуживания – 10 %. Все показатели выполнены. Кроме того, за неосвобожденное руководство бригады установлена доплата в размере 10 % и за профессиональное мастерство – 16 %. Определить общий заработок рабочего-наладчика и удельный вес тарифа.

Задача №8. Определить абсолютное и относительное возрастание тарифных коэффициентов и тип тарифной сетки, приведенный в табл. 1:

Таблица 1

	Разряды					
	1	2	3	4	5	6
Тарифные коэффициенты	1,0	1,085	1,20	1,35	1,50	1,80

Рассчитать средний разряд рабочих, если рабочих I разряда – 10 чел., II разряда – 30 чел., III разряда – 40 чел., IV разряда – 37 чел., V разряда – 15 чел., VI разряда - 8 чел. Каков размер средней тарифной ставки, если часовая ставка I разряда равна 30,0 руб.

Задача №9. Определить общий заработок продавца, если его оклад равен 4500 руб. в месяц. Кроме того, в зависимости от выручки он получает 1,5 процента с продаж. Выручка за расчетный период составила 300 тыс. руб. Районный коэффициент (25 %) начисляется на выплаты из фонда заработной платы. Рассчитать удельный вес тарифа в общем заработке продавца.

Каков будет доход работника, если ему бесплатно выдается талон на обед (40 руб. на каждый рабочий день, количество дней работы - 21), 300 руб. в месяц на стирку спец. одежды.

Задача №10. Менеджер по управлению персоналом с должностным окладом 9500 руб. в месяц отработал 20 дней из 22 дней по графику. Размер премии предусмотрен в 40 % (показатели премирования выполнены). Кроме того, за выполнение работ временно отсутствующего специалиста в течении 6 дней (продолжительность смены – 8 час.) предусмотрена доплата в размере 50 %. Районный коэффициент – 1,3. Определить: а) общий заработок менеджера; б) удельный вес тарифа; в) дать оценку, велик ли его заработок, если прожиточный минимум составляет 5850 руб., минимальный потребительский бюджет – 14500 руб., рациональный потребительский бюджет – 29000 руб. в расчете на трудоспособное население.

Задача №11. На основе информации табл. 2 постройте кривую (график) Лоренца за 1990 и 2005 гг. Дайте оценку произошедших изменений в концентрации доходов.

Таблица 2

Распределение общего объема денежных доходов населения РФ (в %)

Показатели	1990 г.	2005 г.
Денежные доходы – всего, %	100	100
в том числе по 20-ти процентным группам		
1-я (с наименьшими доходами)	9,8	5,5
2-я	14,8	10,2
3-я	18,8	15,2
4-я	23,8	22,7
5-я (с наибольшими доходами)	32,8	46,4

Задача №12. Используя информацию из табл. 3, рассчитайте удельный вес численности населения, для которых не выполняется воспроизводственная функция, выполняются воспроизводственная и стимулирующая функции. Прожиточный минимум на душу населения составляет 5500 руб. в месяц, минимальный потребительский бюджет 14000 – руб., рациональный потребительский бюджет – 28000 руб.

Таблица 3

**Распределение населения по величине среднедушевых доходов в 2005 г.
(в %)**

Размер среднедушевого дохода населения в месяц (руб.)	Удельный вес населения, %	Сумма накопленных частот, %
До 1000	0,8	0,8
1000,1-1500	2,4	3,2
1500,1-2000	3,9	7,1
2000,1-3000	10,6	17,7
3000,1-4000	11,7	29,4
4000,1-5000	11,0	40,4
5000,1-7000	17,8	58,2
7000,1-12000	24,1	82,3
свыше 12000	17,7	100
Итого	100	-

Задача №13. На основе данных табл. 4, определить удельный вес численности работников в промышленности, для которых выполняется воспроизводственная и стимулирующая функции. Каков удельный вес работников, которые получают зарплату ниже прожиточного минимума? Прожиточный минимум трудоспособного населения составляет 2692 руб. в месяц, минимальный потребительский бюджет – 7250 руб., рациональный потребительский бюджет – 21800 руб.

Таблица 4

Распределение численности работников организации отраслей экономики по размерам заработной платы в 2004 г. (в %)

Размер начисленной заработной платы в месяц (руб.)	Промышленность	Сельское хозяйство	Банковская деятельность
До 600	0,9	13,8	0,8
600,1-800	0,9	9,1	0,4
800,1-1400	3,0	20,9	0,8
1400,1-2200	5,7	18,9	2,7
2200,1-3000	7,9	12,3	4,1
3000,1-4200	13,1	10,5	6,3
4200,1-5000	8,7	4,3	5,8
5000,1-5800	8,1	2,9	5,4
5800,1-7400	13,5	3,3	12,1
7400,1-9000	10,1	1,7	10,6
9000,1-10600	7,2	0,9	8,6
10600,1-13800	8,4	0,8	11,4
13800,1-17000	4,4	0,3	7,7
17000,1-25000	4,7	0,2	11,1
25000,1-50000	2,9	0,1	18,5
свыше 50000	0,5	0	3,8
Все работники	100	100	100

Задача № 14. На основе данных табл. 4, определить удельный вес численности работников в сельском хозяйстве, для которых выполняется воспроизводственная и стимулирующая функции. Каков удельный вес работников, которые получают зарплату ниже прожиточного минимума? Прожиточный минимум трудоспособного населения составляет 2692 руб. в месяц, минимальный потребительский бюджет – 7250 руб., рациональный потребительский бюджет – 21800 руб. Для решения данной задачи рекомендуется построить таблицу по типу табл.4.

Задача №15. На основе данных табл. 4, определить удельный вес численности работников в банковской деятельности, для которых выполняется воспроизводственная и стимулирующая функции. Каков удельный вес работников, которые получают зарплату ниже прожиточного минимума. Прожиточный минимум трудоспособного населения составляет 2692 руб. в месяц, минимальный потребительский бюджет – 7250 руб., рациональный потребительский бюджет – 21800 руб. Для решения данной задачи рекомендуется построить таблицу по типу табл.4.

Задача №16. Используя информацию из табл. 4 рассчитать модальную и медианную заработную плату в промышленности. Велики ли их размеры? Провести сопоставление моды и медианы со средней заработной платой (руб.). Прожиточный минимум трудоспособного населения равен 2692 руб. в месяц. Для решения данной задачи рекомендуется построить таблицу по типу табл.4.

Задача №17. На основе данных табл. 4 рассчитать квартильные уровни заработной платы в промышленности, квартильные коэффициенты скошенности и дифференциации. Для решения данной задачи рекомендуется построить таблицу по типу табл.4.

Задача №18. Используя данные из табл.4, рассчитать децильные уровни заработной платы в промышленности и децильные коэффициенты дифференциации. Для решения данной задачи рекомендуется построить таблицу по типу табл.4.

Задача №19. На основе информации табл. 5 рассчитайте соотношение отраслевых зарплат к среднероссийскому уровню (берется равным 100%). Определите, как изменились эти соотношения? Сделайте обобщающий вывод об изменениях отраслевой дифференциации заработной платы за анализируемый период.

Таблица 5

Среднемесячная номинальная заработная плата по отраслям экономики, руб.

	2002	2004
Промышленность	5128,6	7864,8
Сельское хозяйство	1752,1	2791,8
Строительство	2778,8	7935,0
Транспорт	5917,0	9533,6
Торговля	3046,5	4830,1
Здравоохранение	3225,3	4736,2
Образование	2922,1	4207,6
Культура	2888,8	4305,4
Финансы, кредит, страхование	12438,8	16638,2
Управление	5153,3	7960,1
Всего по экономике	4360,3	6739,5

Задача №20. В табл. 6 приведены важнейшие показатели уровня жизни. На их основе надо рассчитайте базисные темпы роста и заполните графу 5. Сопоставьте темпы роста ВВП на душу населения и темпы роста среднедушевых доходов, дайте оценку. Определите удельный вес безработных по отношению к числу занятых. Ваша оценка процессов, происходящих в занятости населения? Сделайте обобщающую оценку тенденции уровня жизни населения. В чем Вы видите основную проблему уровня жизни?

Таблица 6

Основные индикаторы уровня жизни населения России

№ п/п	Показатели	2000	2005	В % 2005/2000
1	2	3	4	5
1.	Валовой доход на душу населения, тыс. руб.	49,8	116,5	
2.	Среднедушевые доходы, руб.	2281	6383	
3.	Номинальная заработная плата, руб.	2233	6940	
4.	Среднемесячный размер пенсий, руб.	694	1915	
5.	Удельный вес населения с доходами ниже прожиточного минимума, %	29,0	17,8	
6.	Численность занятых в экономике, млн. чел.	64,3	66,4	
7.	Численность безработных, млн. чел.	7,0	6,1	
8.	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, лет	65,37	65,27	

Тестовые задания вариантов контрольных работ**Инструкция**

В целях устранения многократного дублирования одна и та же инструкция используется для решения ряда задач.

1. Используется для заданий с выбором одного правильного ответа (№№ 1-10, 31-40, 43-46, 49-50, 53, 54, 56, 57, 60-65, 69, 71, 73, 74-76, 79, 81-87, 90, 91, 92, 96, 98-100).

Инструкция: обведите кружком или напишите номер правильного ответа.

2. Используется для заданий, в которых необходимо выбрать несколько правильных ответов из числа предложенных (№№ 41, 42, 48, 51, 52, 58, 59, 68, 88, 89, 94-95).

Инструкция: обведите кружком или напишите номера правильных ответов.

3. Используется в заданиях с открытой формой (№№ 11-30, 93, 97).

Инструкция: дополнить, заполнить пустые места или написать полностью ответ.

4. Используется в заданиях на установление соответствия (№№ 47, 55, 66-67, 70, 72, 77, 78, 80).

Инструкция: установить соответствие или сгруппировать отдельные элементы (факторы) под определенный признак.

Содержание тестовых заданий

№1. Назовите автора, первым применившим термин «уровень жизни»:

- а) А. Смит;
- б) К. Маркс;
- в) Ф. Тейлор;
- г) Б.М. Генкин

№2. Выберите автора, который все потребности населения делил на телесные и духовные:

- а) К. Маркс;
- б) Аристотель;
- в) А. Маслоу;
- г) Б. Генкин.

№3. Укажите автора, кто разработал «пирамиду потребностей»:

- а) К. Маркс;
- б) А. Маслоу;
- в) Б. Генкин;
- г) Мак Грегор.

№4. Назовите авторов, которые занимаются проблемами уровня жизни в России:

- а) Б. Генкин;
- б) А. Горелов;
- в) А. Маслоу;
- г) В. Бобков;
- д) П. Друкер;
- е) Д. Карпухин.

№5. Выберите фамилию руководителя Всероссийского Центра уровня жизни:

- а) Б. Генкин;
- б) В. Бобков;
- в) П. Мстиславский;
- г) Д. Карпухин.

№6. Назовите авторов учебников (учебных пособий) «Политика доходов и заработной платы»:

- а) Б. Генкин;
- б) В. Бобков;

- в) Н. Горелов;
- г) Н. Абакумова;
- д) Ю.П. Кокин.

№ 7. Назовите регион, где не используются районные коэффициенты к заработной плате:

- а) Краснодарский край;
- б) Новосибирская область;
- в) Алтайский край;
- г) Дальний Восток.

№ 8. Выберите автора, который занимается проблемами заработной платы в современной России:

- а) Р.А. Яковлев;
- б) В.Д. Карпухин;
- в) В.И. Занин;
- г) В. Жириновский.

№ 9. Выберите автора – родоначальника бестарифной системы оплаты труда в России:

- а) Р.А. Яковлев;
- б) Ю.П. Кокин;
- в) Н.А. Волгин.

№ 10. Назовите автора работы «Заработная плата, цена и прибыль»:

- а) К. Маркс;
- б) В.И. Ленин;
- в) С.Г. Струмилин;
- г) Г.А. Пруденский.

№ 11. Заработная плата – это _____.

№ 12. Занятость – это _____.

№ 13. Рынок труда – это _____.

№ 14. Номинальная заработная плата – это _____.

№ 15. Реальная заработная плата – это номинальная заработная плата _____.

№ 16. Располагаемая заработная плата – это номинальная заработная плата _____.

№ 17. Реально-располагаемая заработная плата – это располагаемая заработная плата _____.

№ 18. Оплата труда – это _____.

№ 19. Предпринимательский доход – это _____.

№ 20. Социальные трансферты – это _____.

№ 21. Социальная защита – это _____.

№ 22. Пенсия – это _____.

№ 23. Социальные гарантии – это _____.

№ 24. Натуральные доходы – это _____.

№ 25. Денежные доходы – это _____.

№ 26. Минимальная заработная плата – это _____.

№ 27. Совокупные доходы – это _____.

№ 28. Потребительские доходы – это _____.

№ 29. Прожиточный минимум – это _____.

№30. Теневые доходы – это _____.

№ 31. Тарифная система – это _____.

№ 32. Тарифная ставка первого разряда – это _____.

№ 33. Тарифная сетка – это _____.

№ 34. Тарифно-квалификационные справочники – это _____.

№ 35. Премия – это _____.

№ 36. Районный коэффициент к заработной плате – это _____.

№ 37. Сдельная расценка – это _____.

№ 38. Коллективный договор – это _____.

№ 39. Трудовой договор – это _____.

№ 40. Рабочее время – это _____.

№ 41. Назовите функции заработной платы _____.

№ 42. Назовите факторы динамики уровня жизни населения _____.

№ 43. Назовите современные системы оплаты труда _____.

№ 44. Назовите стимулирующие доплаты и надбавки _____.

№ 45. Назовите компенсационные доплаты и надбавки _____.

№ 46. Назовите виды денежных доходов населения _____.

№ 47. Назовите виды заработной платы _____.

№ 48. Назовите экономические показатели уровня жизни _____.

№ 49. Назовите интегральные показатели уровня жизни _____.

№ 50. Назовите виды пенсий _____.

№ 51. Заработная плата – это цена труда:

- а) да;
- б) нет.

№ 52. Какое определение наиболее правильное:

- а) заработная плата – стоимость труда;
- б) заработная плата – стоимость рабочей силы;
- в) заработная плата – цена труда;
- г) заработная плата – цена рабочей силы.

№ 53. Какие задачи преимущественно решает каждый элемент организации заработной платы: (оплата 1) по количеству, 2) качеству и 3) результатам труда):

- а) нормирование труда- _____;
- б) тарифная система - _____;
- в) формы и системы заработной платы - _____.

№ 54. Какие элементы включаются в тарифную систему:

- а) нормы труда;
- б) тарифная сетка;
- в) тарифная ставка I разряда;

- г) расценка;
- д) тарифно-квалификационные справочники;
- е) премирование;
- ж) районные коэффициенты к заработной плате.

№ 55. Тарифно-квалификационные справочники предназначены для:

- а) определение образовательного уровня работника;
- б) тарификации работ и рабочих;
- в) выявление круга работников на повышение квалификации.

№ 56. Выберите то соотношение законных и незаконных доходов, которое ближе к истине в России:

- а) 20 и 80 %;
- б) 30 и 70 %;
- в) 40 и 60 %;
- г) 50 и 50 %;
- д) 60 и 40 %.

№ 57. Выберите те причины, которые повлияли на снижение удельного веса оплаты труда в денежных доходах за годы перехода к рынку:

- а) неточный учет;
- б) слабая трудовая мотивация;
- в) спад объемов производства;
- г) появление новых источников доходов;
- д) инфляция.

№ 58. Выберите те причины, которые влияют на низкий уровень минимальной заработной платы в России:

- а) бюрократизм власти;
- б) экономические возможности;
- в) традиция «дешевой рабочей силы»;
- г) слабость профсоюзов;
- д) неразвитость социального партнерства;
- е) низкая норма рабочего времени.

№ 59. В современной практике, какому элементу организации заработной платы придается наибольшее значение на предприятиях:

- а) нормированию труда;
- б) планированию заработной платы;
- в) тарифной системе;
- г) формам и системам заработной платы;
- д) расчету дивидендов;
- е) схемам должностных окладов.

№ 60. Если необходимо стимулировать повышение квалификации работников, то какой вариант организации заработной платы предпочитается:

- а) на основе тарифной системы;
- б) бестарифный вариант.

№ 61. Какое из перечисленных ниже соглашений применяется на 1) государственном; 2) региональном; 3) отраслевом; 4) фирменном; 5) для руководителей и специалистов:

- а) региональное тарифное соглашение;
- б) отраслевое тарифное соглашение;
- в) генеральное соглашение;
- г) контракт (трудовой договор);
- д) коллективный договор.

№ 62. Выберите наиболее оптимальный вариант удельного веса тарифа в общей заработной плате работников в России:

- а) до 40%;
- б) 40-50%;
- в) 51-60%;
- г) 61-70%;
- д) свыше 70%.

№ 63. Сдельная расценка – это:

- а) трудоемкость изготовления единицы продукции;
- б) тарифная ставка за один час работы;
- в) сложность выполняемой работы;
- г) оплата за единицу продукции определенной сложности работы в конкретных производственных условиях.

№ 64. Повременная форма оплаты труда целесообразна в условиях:

- а) когда количество продукции зависит от производительности оборудования;
- б) когда отсутствуют нормы труда;
- в) массового производства;
- г) высоких требований к качеству продукции;
- д) большого спроса на рынке при работе в одну смену.

№ 65. Сдельная форма оплаты труда целесообразна в условиях:

- а) когда выпуск продукции зависит от производительности оборудования;
- б) наличия норм труда;
- в) массового производства;
- г) большого спроса на рынке при работе в одной смене.

№ 66. Сдельная расценка определяется путем умножения:

- а) нормы времени на часовую тарифную ставку рабочего-сдельщика;

- б) нормы выработки на часовую ставку рабочего-сдельщика;
- в) нормы времени на часовую тарифную ставку сложности работы.

№ 67. Выберите доплаты и надбавки, которые относятся к: 1) стимулирующим и 2) компенсационным:

- а) за работу в сверхурочное время;
- б) за совмещение профессий;
- в) за профессиональное мастерство;
- г) за работу в ночное время;
- д) за условия труда;
- е) за неосвобожденное руководство бригадой.

№ 68. Рынок труда – это механизм взаимодействия:

- а) спроса и предложения на рабочую силу;
- б) продавцов и покупателей рабочей силы;
- в) продавцов и покупателей труда.

№ 69. Уровень жизни – это степень удовлетворения:

- а) материальных, духовных и социальных потребностей человека (семьи);
- б) производственной жизнью людей;
- в) всей сферой жизнедеятельности людей.

№ 70. Качество трудовой жизнью – это степень удовлетворения:

- а) материальных, духовных и социальных потребностей человека (семьи);
- б) производственной жизнью людей;
- в) всей сферой жизнедеятельности людей.

№ 71. Качество жизни – это степень удовлетворения:

- а) материальных, духовных и социальных потребностей человека (семьи);
- б) производственной жизнью людей;
- в) всей сферой жизнедеятельности людей.

№ 72. Минимальная заработная плата, по своей сущности, должна ли соответствовать прожиточному минимуму трудоспособного населения:

- а) да;
- б) нет.

№ 73. Выберите вид дохода, который в наибольшей степени характеризует уровень жизни человека:

- а) номинальный доход;
- б) реальный доход;
- в) располагаемый доход;
- г) реально располагаемый доход.

№ 74. Выберите показатель, который используется для оценки уровня жизни в международных сравнениях:

- а) реальный среднедушевой доход;
- б) удельный вес населения, живущего за границей бедности;
- в) индекс человеческого развития.

№ 75. Выберите показатели, которые характеризуют физическое воспроизводство рабочей силы:

- а) численность населения;
- б) рождаемость;
- в) смертность;
- г) национальный доход;
- д) сальдо миграции;
- е) продолжительность жизни.

№ 76. Выберите соотношения, которые в наибольшей степени характеризуют дифференциацию доходов населения:

- а) среднедушевого дохода к прожиточному минимуму;
- б) прожиточного минимума к заработной плате;
- в) регионального уровня среднедушевых доходов к среднероссийскому уровню;
- г) доходов 10 % наиболее обеспеченных к 10 % наименее обеспеченных.

№ 77. Назовите вариант индекса Джини, который в наибольшей степени характеризует концентрацию доходов в России:

- а) 0,25;
- б) 0,40;
- в) 0,50;
- г) 0,60.

№ 78. Выберите вариант ответа, если страна входит в МОТ, то она:

- а) обязана выполнить Конвенции;
- б) обязана выполнить Рекомендации;
- в) не обязана выполнить Рекомендации;
- г) не обязана выполнить Конвенции.

№ 79. Имеется ли в России представительство МОТ:

- а) да;
- б) нет.

№ 80. Выберите стоимостные показатели уровня жизни:

- а) продолжительность жизни;
- б) национальный доход;
- в) фонд потребления;
- г) жилой фонд;

- д) фонд заработной платы;
- е) денежные доходы населения;
- ж) натуральные доходы населения;
- з) инвестиционный фонд.

№ 81. Выберите интегральные показатели уровня жизни:

- а) реальный среднедушевой доход;
- б) номинальная заработная плата;
- в) потребление товаров на душу населения;
- г) абсолютная и относительная бедность;
- д) относительная бедность;
- е) продолжительность жизни;
- ж) физическое воспроизводство рабочей силы

№ 82. В рыночной экономике для согласования интересов различных групп населения, регионов, отраслей, какой метод наиболее предпочтителен:

- а) издание Указов Президентом;
- б) всеобщий контроль;
- в) рынок труда;
- г) социальное партнерство;
- д) забастовки, митинги.

№ 83. Номинальная заработная плата в России постоянно повышается, а реальная зарплата составляет в % к 1990 г.:

- а) 100 %;
- б) 110 %;
- в) 90 %;
- г) 80 %;
- д) 70 %.

№ 84. Ожидаемая продолжительность жизни за годы рыночных реформ:

- а) осталась неизменной;
- б) повысилась;
- в) снизилась.

№ 85. Выберите показатель, который в наибольшей степени снижает индекс человеческого развития в России:

- а) продолжительность жизни;
- б) уровень образования;
- в) безграмотность некоторых групп населения;
- г) реальный ВВП на душу населения.

№ 86. Выберите ответ, какая из задач государственной политики доходов является основной для 1) России и 2) США:

- а) наполнение бюджета;

- б) борьба с бедностью;
- в) повышение конкурентоспособности национальной продукции;
- г) совершенствование структуры управления.

№ 87. В рыночных условиях при проведении политики доходов на любом уровне, каким методом следует отдавать предпочтение:

- а) административным;
- б) экономическим;
- в) социальному партнерству.

№ 88. Минимальная заработная плата в России по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения составляет:

- а) 100%;
- б) 80%;
- в) 50%;
- г) 30%.

№ 89. Минимальная заработная плата по отношению к средней заработной плате в России составляет:

- а) 10%;
- б) 20%;
- в) 30%;
- г) 50%.

№ 90. Какое должно быть оптимальное соотношение минимальной заработной платы к средней зарплате:

- а) 40%;
- б) 50%;
- в) 60%;
- г) больше 60 %;

№ 91. Номинальная заработная плата повысилась в большей степени, чем рост цен. В этом случае реальная зарплата:

- а) уменьшилась;
- б) не изменилась;
- в) повысилась.

№ 92. Рост номинальной заработной платы оказался выше, чем рост налогов. Располагаемая заработная плата:

- а) снизилась;
- б) осталась неизменной;
- в) увеличилась.

№ 93. При росте номинальной зарплаты выше роста цен, неизменности налогов, как изменилась реально располагаемая заработная плата:

- а) снизилась;
- б) осталась неизменной;
- в) повысилась?

№ 94. Рост номинальной заработной платы опережает повышение реальной зарплаты. При этом цены?

- а) снизились;
- б) остались неизменными;
- в) увеличились.

№ 95. Если рост номинальной заработной платы ниже повышения реальной зарплаты, то цены: а) снизились;

- б) остались неизменными;
- в) увеличились.

№ 96. Если рост располагаемой заработной платы опережает увеличение налогов, то номинальная заработная плата:

- а) снизилась;
- б) осталась неизменной;
- в) увеличилась.

№ 97. Если рост располагаемой заработной платы ниже роста налогов, то номинальная заработная плата:

- а) снизилась;
- б) увеличилась;
- в) осталась неизменной.

№ 98. Реальная заработная плата увеличилась на 2%, а номинальная на - 5%. как изменились цены:

- а) увеличились на 3%;
- б) снизились на 3%;
- в) увеличились на 2,94%;
- г) снизились на 2,94%.

№ 99. Реально располагаемая заработная плата увеличилась на 2,0 % при росте налогов на 1 % и повышению цен на 9 %. Как изменилась номинальная заработная плата (в %):

- а) 110 %;
- б) 112,3 %;
- в) 92,0 %;
- г) 100,0 %.

№ 100. Какой должен быть рост цен, чтобы при повышении номинальной заработной платы на 12 % ее реальная покупательная стоимость оставалась неизменной:

- а) 88 %;
- б) 100 %;
- в) 110 %;
- г) 112 %.

3.3. Правила установления балловой оценки

Оценка результатов контрольной работы проводится по 100-балльной шкале, которая затем переводится в оценки «зачтено» или «не зачтено» по следующей шкале:

Оценочная шкала для итоговой проверки контрольной работы

Оценочная шкала	Не зачтено	Зачтено
Необходимое количество баллов	0-65	Свыше 66

Распределение баллов по заданиям отдельного варианта для итоговой оценки

Максимально возможное количество баллов

Задания для контрольных работ для дисциплин ОПД	Баллы
Ситуационная (практическая) задача № 1	30
Ситуационная (практическая) задача № 2	30
Тестовые задания	40

Шкала распределения баллов для оценки ответа на вопросы ситуационного (практического) задания

Задание	Балловая оценка элементов задания				
	Теоретическая обоснованность итогового ответа	Стиль ответа (логичность выводов)	Обоснованность механизма решения ситуации (задачи)	Самостоятельность изложения, позиция автора	Итого баллов
Количество баллов	от 0 до 10	От 0 до 5	От 0 до 10	От 0 до 5	От 0 до 30

Шкала оценки тестовых заданий

Тестовые задания	Оценка в баллах	
	Неправильный ответ	Правильный ответ
Задание №1	0	4
Задание №2	0	4
Задание №3	0	4
Задание №4	0	4
Задание №5	0	4
Задание №6	0	4
Задание №7	0	4
Задание №8	0	4
Задание №9	0	4
Задание №10	0	4
Итого:	0	40

3.4. Процедура оценки контрольной работы

Срок для проверки контрольных работ – 10 (десять) календарных дней. Начало срока для студентов ИЗО – дата поступления контрольной работы на кафедру.

Результатом проверки контрольной работы является итоговая сумма баллов, включающая оценки всех элементов контрольной работы.

Контрольная работа, выполненная не по заданному варианту, небрежно оформленная или с аналогичной работы другого студента, не может быть зачтена и возвращается без проверки.

В случае неудовлетворительной оценки работы последняя должна быть исправлена, а затем предоставлена на повторное рецензирование

Сроки представления контрольной работы и доработки по выявленным замечаниям определяются в соответствии с утвержденным вузом графиком учебного процесса.

4. БИБЛИОГРАФИЯ

Основная литература:

1. Подовалова Р.Я. Политика доходов и заработной платы. УМК. – Новосибирск: НГУЭУ, 2007 – 112 с.
2. Экономика труда: Учебник/Под. ред. Ю.П. Кокина и П.Э. Шлендера. – М.: Магистр, 2008. – с. 315 – 500
3. Экономика труда (социально – трудовые отношения): Учебник/Под ред. Н.А. Волгина, О.Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2006. – С. 334 – 425, 697 – 709.

Дополнительная литература:

1. Абакумова Н.Н., Подовалова Р.Я. Политика доходов и заработной платы. Учебное пособие. - М.: ИНФРА-М, 1999. - 224 с.
2. Капустин Е.И. Уровень, качество и образ жизни населения России/Е.И. Капустин: (отв.ред.Д.Н. Капустин); Институт экономики РАН. – М.: Наука, 2006. – 324 с.
3. Керимхалова О. Модернизация системы оплаты труда работников бюджетной сферы//Человек и труд – 2007 - № 2 – с. 34-35
4. Львов Д. О стратегии развития России//Экономист – 2007 - № 2 – С. 3-10
5. Никитин А.В. Сборник задач по экономике, нормированию и организации труда в промышленности. – М.: Экономика, 1990.
6. Подовалова Р.Я. Экономика труда. УМК.- Новосибирск: НГУЭУ, 2008,с.74-89, 110,120-126.
7. Политика доходов и заработной платы. Учебник / Под. ред. П.В. Савченко, Ю.П. Кокина. - М.: Юристъ, - 2000. - 456 с.
8. Политика доходов и качество жизни населения /Под ред. Н.А. Горелова. – СПб: Питер, 2003. – 653 с.
9. Роик В. Утверждена новая потребительская корзина: насколько уменьшится жизнь россиян//Человек и труд. – 2006. - № 5
10. Российская модель социального партнерства: перспективы развития//Человек и Труд – 2007 - № 4 – с.57-62
11. Тарануха Ю. Профсоюзы и глобализация//Человек и труд. – 2006 - № 4
12. Федченко А.А., Одегов Ю.Г. Оплата труда и доходы работников: Учебное пособие. – М.: Издательско торговая корпорация «Дашков и К», 2004. – 552 с.
13. Яковлев Р.А. Как нацелить политику заработной платы на преодоление бедности. // Росс.эконом.журнал - 2001 - № 8. - С. 43-54.
14. Яковлев Р.А. Оплата труда в организации. – М.: МЦФЭР, 2003 – 448 с.
15. Якушев Л.П. Социальная защита (Учебное пособие). – М., 1998

Образец титульного листа

Федеральное агентство по образованию

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ – «НИНХ»

Номер группы: _____

Наименование специальности: _____

Студент: _____

(фамилия, имя, отчество)

Номер зачетной книжки (студенческого билета): _____

Учебная дисциплина: _____

Кафедра _____

Номер варианта контрольной работы: _____

Дата регистрации институтом: « _____ » _____ 200__ г.

Дата регистрации кафедрой: « _____ » _____ 200__ г.

Проверил: _____

(фамилия, имя, отчество преподавателя)

Год написания